Bilan de Compétences – 14 heures

RESSOURCES PLURIELLES

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Objectifs du Bilan**

• Analyser les compétences professionnelles et personnelles du bénéficiaire  
• Identifier ses motivations, valeurs, intérêts professionnels  
• Définir un projet professionnel réaliste et/ou un projet de formation  
• Élaborer un plan d'action concret

**Déroulement du Bilan (14 heures)**

Le bilan est structuré en trois phases selon le Code du travail (articles L6313-4 et R6313-4).

**1. Phase préliminaire (1h à 2h)**

Objectifs :  
- Clarifier les attentes du bénéficiaire  
- Présenter la méthodologie, le cadre déontologique et le déroulé du bilan  
- Confirmer l’engagement réciproque  
  
Séance 1 – 1h à 1h30 :  
- Entretien de diagnostic : parcours, contexte, motivation  
- Présentation du cadre (confidentialité, neutralité, autonomie)  
- Établissement du contrat de bilan

**2. Phase d’investigation (10h à 11h)**

Objectifs :  
- Explorer les compétences, les réussites, les intérêts et les motivations  
- Analyser les ressources personnelles et professionnelles  
- Identifier les pistes d’évolution  
  
Séance 2 – 2h : Analyse du parcours professionnel, repérage des compétences clés  
Séance 3 – 2h : Tests de personnalité, intérêts, valeurs, moteurs et freins  
Séance 4 – 2h : Bilan des compétences transférables, premières pistes  
Séance 5 – 2h : Étude de faisabilité des pistes, besoins en formation  
Séance 6 – 2h : Affinement du projet professionnel, premiers éléments du plan d’action

**3. Phase de conclusion (1h à 2h)**

Objectifs :  
- Formaliser le projet  
- Remettre une synthèse confidentielle  
- Construire le plan d’action  
  
Séance 7 – 1h à 1h30 :  
- Présentation du projet finalisé  
- Plan d’action détaillé (formations, démarches, échéances)  
  
Remise de la synthèse écrite conforme à la réglementation.

**Livrables**

• Synthèse confidentielle et personnalisée du bilan  
• Résultats des tests et grilles d’analyse remis au bénéficiaire  
• Plan d’action opérationnel

**Outils mobilisés**

• Grilles d’analyse de compétences  
• Tests de personnalité et d’intérêts professionnels (ex : RIASEC, MBTI…)  
• Méthodes de projection : ligne de vie, arbre de compétences, 3 horizons, enquête métier, SWOT personnel…

**Public visé**

• Salariés du secteur privé souhaitant faire le point sur leur carrière ou envisager une évolution professionnelle.

**Cadre légal**

• Dispositif encadré par le Code du travail  
• Finançable par le CPF, le Plan de développement des compétences, les OPCO ou Pôle Emploi