

# Le 360° de groupe

Dynamique de groupe et efficacité collective !



**Durée :** 3 demi-journées en collectif et 4h30 en individuel.



**A l'issue de la formation, les participants seront capables :**

- de développer leur potentiel humain.
- d'accroître la performance de l'entreprise.
- d'homogénéiser les pratiques managériale.
- d'engager les collaborateurs.



**Public:** 3 à 12 participants.

Comité exécutif, comité de direction, groupe de managers, cadres supérieurs, encadrants ayant le même niveau de responsabilité.



**Pré-requis :** Impliquer les Ressources Humaines.

Chaque manager met en perspective ses résultats individuels avec les résultats anonymes du profil de groupe, ce qui lui permet de décider des axes de progression à viser, de mettre en œuvre les changements qui lui sont pertinents.

**Apports théoriques et méthodologiques :** sur mesure avec participation active des bénéficiaires.

## Cet atelier permet de :

- + de promouvoir et déployer une nouvelle culture managériale.
- + d'accroître l'adaptabilité et la flexibilité de vos managers pour accompagner les changements organisationnels de l'entreprise.
- + de renforcer le leadership et les capacités managériales.
- + de remobiliser les différents acteurs de votre entreprise, organisation, direction, département, service.
- + de développer la transversalité.

## Favoriser la dynamique de groupe et l'efficacité collective

Le 360° de groupe enclenche une dynamique collective favorisant la coresponsabilité des managers. Il permet d'avoir une vision globale du profil de groupe et d'identifier les compétences individuelles à prioriser pour répondre aux enjeux de l'entreprise.



### DÉROULEMENT DU DISPOSITIF

- Session collective d'1/2 journée : communication, sensibilisation, clarification de la démarche, présentation de la méthode, définition du cadre et des repères temporels.
- Elaboration et validation du questionnaire 360°.
- Session individuelle de 1 heure par bénéficiaire: identification de la liste personnalisée des répondants au 360° individuel.
- Questionnaires 360° individuels et anonymes pour les répondants et les bénéficiaires.
- Compilation des données pour obtenir des rapports individuels 360° et un rapport anonyme de profil de groupe.
- Session collective de 1/2 journée : restitution du profil de groupe, identification des points d'appui, des axes de progrès collectifs et des compétences prioritaires à développer pour répondre aux enjeux collectifs.
- Session individuelle de 2 heures : restitution du 360° individuel et validation des axes de progrès du bénéficiaire avec son manager.
- Session individuelle d'1 heure 1/2 : élaboration du plan de progrès individuel.
- Session collective d'1/2 journée : Elaboration d'actions collectives et individuelles spécifiques et ciblées.

### LIVRABLES

- Rapports individuels 360° anonymes positionnés dans le profil de groupe et le rapport anonyme de profil de groupe.
- Leviers prioritaires de développement de l'ensemble des bénéficiaires du groupe.
- Matrice de Johari individuelle avec les axes de progrès individuels.
- Plan de progrès individuels (confidentiels et transmis à la hiérarchie et aux ressources humaines).